



# Архивная Программа

## Программы корпоративного страхования

[«Формула мотивации»](#)[«Формула защиты»](#)[Накопительное рисковое страхование](#)[Изменение условий договора](#)[Налогообложение](#)

### Программа «Формула лояльности»

Выполняет не только мотивационную функцию, но и определяет конкурентоспособность компании на рынке труда, обеспечивая достойный социальный пакет высококвалифицированному сотруднику.

Условиями программы предусмотрено как создание накоплений для работников к определённому сроку работы в компании, так и финансовая защита работников и их семей на случай ухода из жизни работника, утраты им трудоспособности или получения травмы.

#### Преимущества программы:

возможность участия работника в финансировании накопительной части программы;

возможность привязки величины страховых взносов накопительной части к определённым параметрам (выполнение плана, должность, стаж работы, семейное положение);

возможность изменения условий страхования и списка застрахованных лиц;

возможность формирования накопительной части только для определённой категории сотрудников;

при увольнении застрахованного работника работодатель может распорядиться накоплениями: увеличить страховые суммы другим работникам, вернуть на счёт предприятия либо зачесть в счёт оплаты будущих взносов.

Сумма накоплений, созданная за счёт средств работника, выплачивается ему вместе с полученным инвестиционным доходом в любой момент действия договора страхования.

Предоставленная работнику возможность делать ежемесячные взносы в накопительную часть программы является хорошей альтернативой банковскому вкладу с условием пополнения счёта – ставка инвестиционного дохода определяется страховой компанией на весь договор в целом и не зависит от величины взноса

конкретного работника и срока размещения им средств.

Применяя «Формулу лояльности», предприятие может получать значительную экономию затрат на рисковое страхование своих сотрудников.

**Пример обеспечения страховой защиты работника на случай смерти по любой причине, инвалидности и травмы на сумму 500 000 руб. в течение 5 лет:**

Год страхования	Накопления на конец года при ежемесячном взносе работодателя 10 тыс. руб.	Необходимая страховая сумма для обеспечения требуемой рискованной защиты работника*, руб.	Ежегодный страховой взнос по рискованной части программы, руб./чел.	Ежегодный страховой взнос по обычному страхованию, руб./чел.
1	115 844,13	500 000,00	3 930,00	3 930,00
2	235 163,59	384 155,87	3 019,47	3 930,00
3	358 062,63	264 836,41	2 081,61	3 930,00
4	484 648,65	141 937,37	1 115,63	3 930,00
5	615 032,24	15 351,35	120,66	3 930,00
<b>Итого затраты предприятия в расчёте на человека:</b>			10 267,37	19 650,00

\*При наступлении страхового события работнику или его семье будет произведена выплата страховой суммы и сформированных на момент наступления события накоплений.

По программе установлена гарантированная доходность 3% годовых. Ставка дополнительного дохода объявляется страховой компанией ежегодно.

Дата обновления: 09.12.2020 09:16:49

[Контактная информация](#)

8 800 77 00 700

[Напишите нам](#)

**Инвестировать**

Роснефть  
Информационные технологии  
Купонная стратегия. 3 года  
Купонная стратегия. 5 лет  
Правильный баланс. 3 года  
Правильный баланс. 5 лет

**Защитить**

Самое главное  
Онлайн на здоровье  
Домашний иммунитет  
Мир без короны  
Забота о здоровье  
Уверенность

**Накопить**

Старт в будущее  
Достижение цели  
Забота о будущем: Оптимум  
Забота о детях  
Ю-Альтернатива  
Уверенный старт  
Современная классика  
Простое решение  
Защита сбережений  
Детский счёт  
Про здоровье: Стандарт  
Всегда в плюс  
Наследие

**О компании**

Официальная информация  
Новости  
Финансовая отчетность  
Правила страхования  
Извещения о закупках  
Лицензия  
Реестр агентов

**Нашим клиентам**

Продукты  
Внести онлайн-платеж по полису  
Как оплатить полис  
Страховой случай  
Словарь терминов  
Изменить условия договора  
Налогообложение физических лиц  
Ваш инвестиционный доход  
Безопасность

**Следите за нашими новостями в социальных сетях:**

Информация о структуре и составе участников АО «СК «Югория-Жизнь», в том числе о лицах, под контролем либо значительным влиянием которых находится АО «СК «Югория-Жизнь» расположена по ссылке:

<https://cbr.ru/finorg/rscontrol/>

(соответствует информации, направленной в Банк России для размещения на официальном сайте Банка России, дата направления – 30.11.2020).

2019 © АО «Страховая компания «Югория-Жизнь», лицензии ЦБ РФ СЖ № 4014, СЛ № 4014

121087, г. Москва, Береговой проезд, д. 5А к. 1, этаж 20, кабинет 20/1/1

mail@ulife.ru