



Формула мотивации

[«Формула лояльности»](#)[«Формула защиты»](#)[Накопительное рисковое страхование](#)[Изменение условий договора](#)[Налогообложение](#)

Программа «Формула мотивации»

Программа «Формула мотивации» работает как элемент мотивационной системы на предприятии:

формирует фонд накоплений для каждого работника (группы работников);

обеспечивает финансовую защиту работников и их семей на случай ухода из жизни работника или утраты им трудоспособности

Преимущества программы:

размер страховой суммы и промежуточных взносов может варьироваться в соответствии с пожеланиями работодателя- он может по своему усмотрению увеличивать или уменьшать в течение срока страхования сумму сформированных накоплений для сотрудника в зависимости от его вклада в развитие предприятия.

размер взноса в фонд накоплений не зависит от пола и возраста работника, что обеспечивает максимальное удобство использования программы в качестве элемента системы мотивации на предприятии.

размер страховой суммы на случай смерти работника или утраты им трудоспособности устанавливается в соответствии с условиями трудового контракта, коллективного договора или иными правилами и не зависит от величины формируемого фонда накоплений. В случае ухода из жизни работника сумма созданных для него накоплений добавляется к выплате страховой суммы по смерти.

Порядок уплаты страховых взносов в накопительный фонд и по рисковому составляющей программы (смерть, утрата трудоспособности) может различаться. Например, в накопительный фонд взносы могут уплачиваться ежемесячно, а по рисковому составляющей – один раз в начале года.

Согласно принятой на предприятии системе мотивации, при увольнении застрахованного работника работодатель может распорядиться созданными накоплениями:

передать право получения суммы накоплений работнику в момент увольнения, если договор страхования в отношении данного работника действовал не менее 5 лет;

сохранить сумму накоплений за работником и выплатить её по истечении срока страхования, если договор страхования на момент увольнения действовал менее 5 лет;

вернуть сумму накоплений на расчётный счёт предприятия и использовать, например, для покрытия издержек по найму и обучению другого специалиста взамен уволенного.

По программе установлена гарантированная доходность 3% годовых, а также предусмотрена выплата дополнительного дохода за счёт участия страхователя в инвестиционном доходе страховой компании.

Пример программы для предприятия с годовым фондом оплаты труда

Категории работников	Количество человек	Ежемесячный взнос в фонд накоплений в расчёте на человека, руб.	Страховая сумма по рисковому составляющей 500 тыс.руб., ежегодный взнос на 1 человека, руб.	Гарантированный фонд накоплений через 5 лет страхования в расчёте на человека, руб.	Итого ежегодные затраты предприятия на фонд накоплений, отнесенные на ФОТ
Топ-менеджмент	5	35 000	3 000	2 152 613	2 100 000
Руководители подразделений	20	10 000	3 000	615 032	2 400 000
Рядовые работники	250	2 500	3 000	153 758	7 500 000
ВСЕГО:	275		825 000	50 740 145	12 000 000

Дата обновления: 09.12.2020 09:16:49

[Контактная информация](#)

8 800 77 00 700

[Напишите нам](#)

Инвестировать

Роснефть
Информационные технологии
Купонная стратегия. 3 года
Купонная стратегия. 5 лет
Правильный баланс. 3 года
Правильный баланс. 5 лет
Защитить
Самое главное
Онлайн на здоровье
Домашний иммунитет
Мир без короны
Забота о здоровье
Уверенность

Накопить

Старт в будущее
Достижение цели
Забота о будущем: Оптимум
Забота о детях
Ю-Альтернатива
Уверенный старт
Современная классика
Простое решение
Защита сбережений
Детский счёт
Про здоровье: Стандарт
Всегда в плюс
Наследие

О компании

Официальная информация
Новости
Финансовая отчетность
Правила страхования
Извещения о закупках
Лицензия
Реестр агентов

Нашим клиентам

Продукты
Внести онлайн-платеж по полису
Как оплатить полис
Страховой случай
Словарь терминов
Изменить условия договора
Налогообложение физических лиц
Ваш инвестиционный доход
Безопасность

Следите за нашими новостями в социальных сетях:

Информация о структуре и составе участников АО «СК «Югория-Жизнь», в том числе о лицах, под контролем либо значительным влиянием которых находится АО «СК «Югория-Жизнь» расположена по ссылке:

<https://cbr.ru/finorg/rscontrol/>

(соответствует информации, направленной в Банк России для размещения на официальном сайте Банка России, дата направления – 30.11.2020).

2019 © АО «Страховая компания «Югория-Жизнь», лицензии ЦБ РФ СЖ № 4014, СЛ № 4014
121087, г. Москва, Береговой проезд, д. 5А к. 1, этаж 20, кабинет 20/1/1
mail@ulife.ru